



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 202]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 20, 2010/चैत्र 30, 1932

No. 202]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 20, 2010/CHAITRA 30, 1932

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 336(अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, अनुभाग अधिकारी (बाह्य), भर्ती नियम, 1994 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग में अनुभाग अधिकारी (बाह्य) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, अनुभाग अधिकारी (बाह्य), भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान रुपए	चयन पद अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पैन नियम) 1972 के 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
-----------	--------------	----------	--------------	---------------------	--	--------------------------

(1).	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

अनुभाग अधिकारी (बाह्य)	04(चार) * (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय।	4800 रु. ग्रेड वेतन सहित पीबी-2 (9,300-34,800 रु.) और चार वर्षों के पश्चात् पीबी-3 (15,600-39,100 रु.) 54,00 रुपए ग्रेड वेतन सहित।	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
टिप्पणी : चार वर्षों के पश्चात् 5400 रुपए के ग्रेड वेतन केवल आमेलन के मामले में लागू होंगे न कि प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किसी पदधारी पर।						

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

- (I) केन्द्रीय सरकार (रेलवे मंत्रालय सहित) के किसी संगठित लेखा या लेखापरीक्षा विभाग में लेखा से संबंधित पदधारी अधिकारी जो :
 - (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा
 - (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 4600 ग्रेड वेतन सहित 9300-34,800 रुपए के पीबी-2 में अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दो वर्षों की सेवा की हो; अथवा
 - (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 4200 ग्रेड वेतन सहित 9300-34,800 रुपए के पीबी-2 में अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में छह वर्षों की सेवा की हो; अथवा

(12)

(II) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति किए गए 4800 रुपए ग्रेड वेतन सहित पीबी-2 में केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी अथवा कनिष्ठ लेखा अधिकारी और जो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करते हों-

(i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान (आई एसटीएम) से रोकड़ और लेखाशास्त्र में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो, और

(ii) जिन्हें बजट या लेखाशास्त्र में तीन वर्ष का अनुभव हो; अथवा

(III) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के वे सहायक जिन्होंने 4600 रुपए के ग्रेड वेतन सहित पीबी-2 में मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो और जो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करते हों-

(i) सचिवालय प्रशिक्षण व प्रबंधन संस्थान में रोकड़ और लेखाशास्त्र में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो, और

(ii) जिन्हें बजट व लेखाशास्त्र में तीन वर्षों का अनुभव हो।

वांछनीय : कंप्यूटर अपलिकेशन सॉफ्टवेयर जैसे एमएस वर्ड, एमएस एक्सेल/पावर पॉइंट के प्रयोग की जानकारी और अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु, अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया था) से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय वहां जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतन भत्तों का एक सर्वमान्य ग्रेड पे/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ केवल उन पद(दों) के लिए मिलेगा जिनके लिए वह ग्रेड पे/वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन है, तदनुरूपी ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है जब आमेलन आधार पर नियुक्ति हेतु विचारार्थ हो।

[फा. सं. ए-12018/09/2007-प्रशा. Iए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
NOTIFICATION

New Delhi, the 20th April, 2010

G.S.R. 336(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Section Officer (Excluded) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Officer (Excluded) in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Section Officer (Excluded) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay Scale (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Section Officer (Excluded)	04(Four)* *(2010) Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	PB-2 (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay of Rs. 4800 and PB-3 (Rs. 15,600-39,100) with Grade Pay of Rs. 5400 after four years. Note : Grade Pay of Rs. 5400 after four years will be applicable only in case of absorption and not to any incumbent on deputation.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
Deputation/Absorption	Deputation/Absorption :

- (I) Officers holding accounts related posts in any organized Accounts or Audit Department of Central Government (including Ministry of Railways) :—
 - (i) Holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or
 - (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the PB-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent Cadre or Department; or
 - (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the PB-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent Cadre or Department; or
- (II) Section Officers of Central Secretariat Services or Junior Accounts Officers (Ex-Cadre) in PB-2 with Grade Pay of Rs. 4800 appointed on regular basis in the parent Cadre/ Department; and fulfilling the requirement of :—
 - (i) having successfully completed training in Cash and Accounts at Institute of Secretarial Training and Management (ISTM) and
 - (ii) Three years experience in Budget and Accounts or
- (III) Assistant of Central Secretariat Services in PB-2 with Grade Pay of Rs. 4600 with two years service in the grade appointed on regular basis in the parent Cadre or Department; and fulfilling the requirement of :—
 - (i) having successfully completed training in Cash and Accounts at Institute of Secretarial Training and Management and
 - (ii) Three years experience in Budget and Accounts.

Desirable : Knowledge and experience in the use of computer application software such as MS Word, MS Excel/Power point.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment under same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.)

(12)

Note : For the purpose of appointment on duputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (Date from which the Revised Pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement Grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission
necessary when an officer is in the filed of consideration
for appointment on absorption basis.

[F. No. A-12018/09/2007-Admn. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.